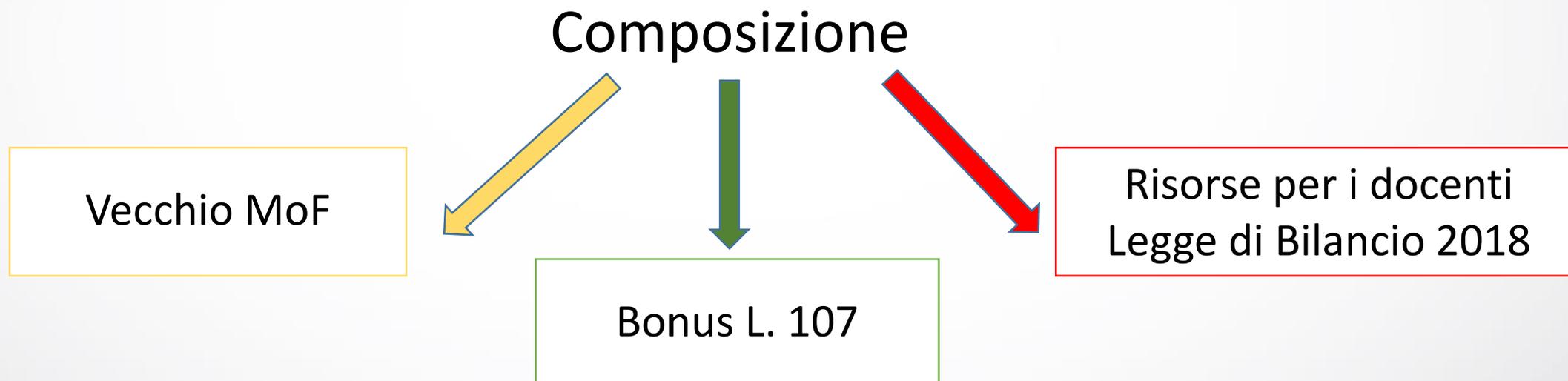


# **FONDO** **PER IL MIGLIORAMENTO** **DELL' OFFERTA FORMATIVA**

Dentro il nuovo contratto  
2016 - 2018

## Il nuovo FONDO per il miglioramento dell'offerta formativa

- È istituito con articolo 39 bis del nuovo CCNL
- Entra in vigore con l'anno scolastico 2018/2019



## Il nuovo FONDO per il miglioramento dell'offerta formativa

- ❖ Il F.I.S Le risorse per le funzioni strumentali
- ❖ Le risorse per gli incarichi specifici
- ❖ Le risorse per la pratica sportiva
- ❖ Le risorse per le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti
- ❖ Le risorse per le scuole in aree a rischio
  
- ❖ Le risorse del bonus per la valorizzazione dei docenti di cui alla legge 107 decurtati per l'incremento della RPD
  
- ❖ Le risorse stanziare dall'ultima legge di bilancio primo impegno del governo per la professionalità docente

CCNL 7/08/2014

130 milioni nel 2018  
150 milioni nel 2019  
160 milioni dal 2020

10 milioni per il 2018  
20 milioni per il 2019  
30 milioni dal 2020

- Il nuovo Fondo MOF costituisce dunque un “**UNICO FONDO**” per la retribuzione accessoria del personale docente ed ATA
- Sarà ripartito tra tutte le scuole attraverso un **Contratto integrativo nazionale** diversamente da quanto avviene fino ad oggi (i fondi per le aree a rischio hanno uno specifico CCNI e successivamente un CIR) e, soprattutto, comprenderà anche la ripartizione alle scuole del bonus della legge 107

## Parametri di distribuzione alle scuole

L'articolo 39 bis del nuovo CCNL stabilisce il CCNI a livello nazionale assumerà i seguenti parametri per la distribuzione delle risorse alle scuole:

- numero punti di erogazione del servizio
- dotazione organica
- organico dei docenti della secondaria di II grado per la quota IDEI
- aree soggette a maggiore rischio educativo
- ulteriori parametri di complessità e dimensionamento

## QUALI COMPENSI A CARICO DEL NUOVO MOF

Il nuovo FONDO MOF sarà utilizzato nelle scuole per compensare, **tramite contrattazione d'istituto**, le medesime attività oggi previste:

- tutte le attività dell'art. 88 del CCNL 2007
- incarichi specifici ATA
- funzioni strumentali
- ore eccedenti pratica sportiva e sostituzione dei colleghi assenti
- progetti area a rischio e forte processo immigratorio
- valorizzazione dei docenti

## LE RISORSE DEL NUOVO MOF

Fino all'a.s. 2017/18 le risorse destinate alla contrattazione d'Istituto sono esclusivamente quelle del «Vecchio MOF» **689 milioni**

Dal 2018/19 con il «nuovo MOF» le risorse destinate alla contrattazione (comprehensive del BONUS e delle risorse della Legge di Bilancio al netto del costo della nuova RPD pari a 100 milioni) **819 milioni**

## UN IMPORTANTE RISULTATO

Il CCNL con l'operazione nuovo MOF, a parità di risorse complessivamente disponibili) raggiunge 2 risultati:

- porta più soldi di aumento sul cedolino dello stipendio, usando parte dell'accessorio per incrementare la RPD, voce fissa e destinata a tutti i docenti
- fa crescere complessivamente le risorse per l'accessorio riservate alla contrattazione sia di livello nazionale che di istituzione scolastica

L'operazione è stata possibile solo per l'accessorio dei docenti perché si sono utilizzate risorse rigidamente finalizzate per legge.

Ne hanno avuto beneficio anche gli ATA perché, al netto degli aumenti così ottenuti per i docenti, abbiamo avuto più risorse disponibili per gli aumenti contrattuali del restante personale.