

<b>CCNL 2016/2018- RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI ISTITUTO</b>		
STRUMENTI	MATERIE*	QUANDO
	<b>*In rosso le materie nuove introdotte dal CCNL 2018</b>	
<p style="text-align: center;"><b>CONTRATTAZIONE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>INTEGRATIVA</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Parte comune art. 7</b></p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione scuola</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Art. 22 comma 4 lett.c)</b></p>	<p><b>Art. 22 CCNL 2018</b></p> <p><b>c1)</b> l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p><b>c2)</b> i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p><b>c3)</b> i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, <b>inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro</b> e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p><b>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (Bonus);</b></p>	<p><b>A settembre con validità triennale – considerando che la materia non è stata innovata per quest'anno è opportuno conservare il contratto di istituto vigente</b></p> <p><b>A settembre 2018, con validità annuale trattandosi di risorse. Per il 17/18 è vigente il contratto di istituto già stipulato.</b></p> <p><b>Anche subito per la parte relativa ai fondi per l'Alternanza 2017/2018. A settembre nuova contrattazione</b></p> <p><b>Appena il Miur rende noti i fondi assegnati ad ogni istituto, va avviata la contrattazione per il Bonus 17/18</b>  <b>Nuova contrattazione a settembre per l'a.s 18/19</b></p>

		<p><b>c5)</b> i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p><b>c6)</b> i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</p> <p><b>c7)</b> i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p><b>c8)</b> i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p>	<p><b>Da contrattare per il prossimo anno scolastico con validità triennale -- considerando che la materia non è stata innovata per quest'anno è opportuno conservare il contratto di istituto vigente</b></p> <p><b>Anche subito se necessario. Sicuramente da settembre prossimo con validità triennale</b></p> <p><b>Sicuramente da settembre prossimo con validità annuale trattandosi di risorse</b></p> <p><b>Anche subito. Con validità triennale</b></p>	
--	--	---	--	--

		<p><b>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</b></p>	<p>Anche subito. Con validità triennale</p>
	<p><b>CONFRONTO</b></p> <p><b>Parte comune art. 6</b></p> <p>.....</p> <p><b>Sezione scuola</b></p> <p><b>Art. 22 comma 8 lett.b)</b></p>	<p><b>b1)</b> l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;</p> <p><b>b2)</b> i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;</p> <p><b>b3)</b> i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.</p> <p><b>b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di</b></p>	<p><b>Per l'a.s. 18/19, anche subito e comunque entro l'avvio del'a.s. 18/19</b></p> <p><b>Per l'a.s. 18/19, anche subito e comunque entro l'avvio del'a.s. 18/19</b></p> <p><b>A settembre per il 18/19</b></p> <p><b>Anche da subito essendo materia completamente nuova</b></p>

		<b>prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.</b>	
	<p><b>INFORMAZIONE</b></p> <p><b>Parte comune art. 5</b></p> <p>.....</p> <p><b>Sezione scuola</b></p> <p><b>Art. 22 comma 9 lett.b)</b></p>	<p>Art. 5 c. 4 Tutte le materie di confronto e di contrattazione integrativa</p> <p>Art. 5 c. 5 I soggetti sindacali ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti tutte le materie riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione</p> <p>Art. 22 c. 9 <b>b1)</b> la proposta di formazione delle classi e degli organici; <b>b2)</b> i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.</p>	<p><b>Preliminarmente alla definizione del contratto o all'avvio del confronto per le specifiche materie (sostituisce la informazione preventiva di cui al CCNL 2007)</b></p> <p><b>Successivamente all'applicazione dei contratti o atti gestionali che derivano dagli esiti del confronto (sostituisce la informazione successiva di cui al CCNL 2007)</b></p> <p><b>Da subito per il 18/19, se non già fornita</b></p> <p><b>Da settembre per il 18/19</b></p>